

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Ресурс 38»

_____ **Багин Д.О.**

«12» февраля 2024г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «Ресурс 38»**

**Иркутск
2024 год**

Содержание

| | |
|--|---|
| 1. Область применения | 3 |
| 2. Цель и задачи | 3 |
| 3. Термины и определения..... | 3 |
| 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности..... | 4 |
| 5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции | 5 |
| 6. Антикоррупционные мероприятия | 6 |
| 7. Ответственность работников за несоблюдение Антикоррупционной Политики..... | 6 |
| 8. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики | 6 |
| 9. Заключительные положения | 7 |

1. Область применения

Антикоррупционная Политика (далее по тексту – Политика) ООО «Ресурс 38» (далее по тексту - Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Политика подлежит соблюдению всеми работниками Общества, находящимися с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другими лицами, физическими и (или) юридическими, с которыми предприятие вступает в иные договорные отношения.

2. Цель и задачи

Основной целью Политики является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе.

Задачами Политики являются:

- определение основных принципов противодействия коррупции в Обществе;
- установление процедур и мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;
- информирование работников предприятий, а также других лиц, физических и (или) юридических, с которыми предприятие вступает в иные договорные отношения о принципах, процедурах и конкретных мероприятиях, направленных на профилактику и пересечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

3. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организации и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пересечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность предприятия, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организованной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передачи лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса РФ).

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции Общества основывается на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией, международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятиям.

Принцип личного примера Руководителя.

Руководители, имеющие в непосредственном подчинении других работников, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляя с учетом, существующих в деятельности Общества, коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Мониторинг и контроль.

Общество на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а, при необходимости, пересматривает и дорабатывает их. Общество на регулярной основе с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает потенциальные коррупционные риски, характерные для его деятельности как в целом, так и по отдельным направлениям.

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Для всех работников Общества в положениях и подразделениях, должностных инструкциях, закрепляются общие обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной Политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо ответственное за реализацию антикоррупционной Политики/руководство общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений устанавливается в локальном нормативном акте Общества.

Для отдельных должностных лиц (руководство предприятия, группа внутреннего аудита, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками) помимо общих обязанностей устанавливаются специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

При этом работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6. Антикоррупционные мероприятия

Общество планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции следующие мероприятия:

- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
- Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
- Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.
- Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).
- Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).
- Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
- Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

7. Ответственность работников за несоблюдение Антикоррупционной Политики

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Возложить обязанности по контролю за соблюдением антикоррупционной политики на Директора Общества.

9. Заключительные положения

Принимая настоящую Политику, Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение требований настоящей Политики всеми работниками Общества, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в Обществе и среди его работников.

Общество сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, а также с обществами и объединениями, партнерами и контрагентами.

Настоящее положение вступает в законную силу с момента его подписания.